

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**- Etablissement public de santé –*****Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital*****I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT****Etablissement :**

Etablissement Public de Santé Mentale Metz-Jury

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Etablissement Public de Santé Mentale Metz-Jury,
 Centre Hospitalier de Lorquin,
 EHPAD de Fénétrange
 Coordonnateur du Groupement de Commandes de Moselle Sud et Moselle Est
 Administrateur du Groupement de Coopération Sanitaire du Sud Mosellan

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :☐ I☐ II☒ III**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Cotation 2,8

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**Nom - Prénom du Président de CME :**

EPSM Metz-Jury : Dr Christophe SCHMITT
 CH Lorquin : Dr Francine BURRUS-MEHL

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

EPSM Metz-Jury : Mme Valérie ROMILLY
 CH Lorquin : M. Jean-Luc CHAIGNEAU

Gouvernance :**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

La direction commune de l'EPSM de Metz-Jury et du CH de Lorquin est organisée en 7 directions :
 Ressources humaines
 Direction des soins
 Affaires générales, usagers, qualité, gestion des risques, partenariats, projets, contrats de pôles,
 système d'information
 Services économiques, travaux neufs et la communication
 Finances
 Services logistiques et techniques

Politique médico-sociale (dont 1 MAS, 2 EHPAD, tutelle et habitat inclusif)

Deux directions sont déléguées, l'une pour l'établissement de Lorquin et l'autre pour l'EHPAD de Fénétrange.

Composition du directoire :

EPSM Metz-Jury

Membres de droit

M. Olivier ASTIER, Directeur : président du Directoire

Dr. Christophe SCHMITT, président de la CME, Vice-président du Directoire

Mme Thérèse JAYER, présidente de la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Technique

Membres nommés par le Directeur

Représentants de professions médicales :

M. le Docteur Éric MACHADO Chef de Pôle, Pôle « activités transversales »

M. le Docteur Olivier SCARPA Chef de Pôle, Pôle « psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent »

Mme le Docteur Caroline SOLER Cheffe de Pôle, Pôle « psychiatrie adulte ambulatoire »

Mme le Docteur Daniela TARUS Cheffe de Pôle, Pôle « psychiatrie adulte intrahospitalier »

M. le Docteur Olivier POUCKET Chef de Pôle, Pôle « addictologie et psychiatrie du sujet âgé »

Mme le Docteur Claire DAVERDISSE Cheffe de Pôle, Pôle « accompagnement du handicap »

Membres invités par le Directeur

L'équipe de direction est invitée de manière permanente.

Selon l'ordre du jour, le Directeur invite les collaborateurs des chefs de pôle, les chefs de service.

CH de Lorquin

Membres de droit

M. Olivier ASTIER, Directeur : président du Directoire

Dr. Francine BURRUS-MEHL, présidente de la CME, Vice-présidente du Directoire

M. Philippe HARTZHEIM, président de la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Technique

Membres nommés par le Directeur

Représentants de professions médicales :

M. le Docteur Karim BOUMERFEG

M. le Docteur Pierre HORRACH

Mme le Docteur Nancy SAMAMA

M. le Docteur Benoit WELSCH

Mme le Docteur Fatiha KHARCHI

Membres invités par le Directeur

Les directeurs adjoints sont invités de manière permanente.

Selon l'ordre du jour, le Directeur invite les collaborateurs des chefs de pôle, les chefs de service.

Pôle médicaux et médico-techniques :

EPSM Metz-Jury

Pôles :

- Activités transversales : Dr Eric MACHADO

- Urgences et liaison : par intérim : Dr Caroline SOLER et Dr Christophe SCHMITT

- Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent : Dr Olivier SCARPA

- Psychiatrie adulte ambulatoire : Dr Caroline SOLER

- Psychiatrie adulte intra-hospitalier : Dr Daniela TARUS

- Addictologie et psychopathologie de la personne âgée : Dr Olivier POUCKET

- Accompagnement du handicap : Dr Claire DAVERDISSE

CH Lorquin

- pôle de psychiatrie adulte Saint Avold et Pays de Nied : Dr Karim BOUMERFEG
- pôle de psychiatrie adulte Moselle Sud : Dr Francine BURRUS-MEHL
- pôle de psychiatrie infanto-juvénile : Dr Nancy SAMAMA
- pôle Service Médico Psychologique Régional (SMPR) : Dr Pierre HORRACH

Description de la contractualisation interne :

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

Périmètre de management et de responsabilité

• **Direction commune :**

EPSM de Metz-Jury
CH de Lorquin
EHPAD de Fénétrange

• **GCS, mutualisation**

Groupe de Coopération Sanitaire du Sud Mosellan (administrateur)
Groupe de Commandes de Moselle Sud et Moselle Est (coordonnateur)
GCS Blanchisserie de Lorraine Nord (membre)
GCS système d'information Lorraine Nord (membre)

• **Les établissements de la direction commune sont parties du GHT de Lorraine Nord constitué de :**

- o CHR de Metz-Thionville (établissement support)
- o CH de Boulay
- o CH de Briey
- o EPSM de Metz-Jury
- o CH de Lorquin
- o Etablissement Public Départemental de Santé (EPDS) de Gorze
- o Membre associé : Hôpital Régional d'Instruction des Armées Legouest à Metz

Situation financière des établissements de santé :

	EPMS de Metz-Jury	CH de Lorquin
CF 2023 consolidé	7 930 222 €	1 266 705 €
Résultat consolidé anticipé 2024	3 613 334 €	-3 098 239 €
Résultat prévisionnel 2025	2 064 625 €	- 49 685 €
Marge brute hors aides 2025	3 529 460 €	1 251 999 €
Taux marge brute hors aides 2025	5,31 %	2,28 %
CAF nette 2025	3 336 892 €	584 916 €
Trésorerie 2025	63 465 559 €	17 604 902 €
Immobilisations 2025	6 241 868 €	2 551 874 €
Taux d'investissements courants 2025	3,43 %	4,11 %
Emprunts 2025	pas d'emprunt prévu	pas d'emprunt prévu

Enjeux à l'échelle de la direction commune

Le projet de réorganisation de l'offre de soins en santé mentale en Lorraine Nord, piloté par le Directeur Général du CHR, s'organise autour de deux points d'ancrage forts :

- Un site ressource territorial au CHR de Metz-Thionville (site de Mercy) avec les urgences psychiatriques (centre d'accueil et de crise et unité d'accueil et d'orientation), en coordination avec les urgences psychiatriques existantes sur le site de Thionville du CHR et en conservant les dispositifs de proximité.
- L'identification de 2 pôles d'excellence et de référence, à savoir l'EPSM de Metz-Jury pour les hospitalisations aiguës et le CH de Lorquin pour la prise en charge du handicap psychique et de l'accueil au long cours.

L'établissement s'inscrit dans de nombreux projets. Il est co-porteur avec le Centre Hospitalier Spécialisé de Sarreguemines, du Projet Territorial de Santé Mentale. Il contribue aux contrats locaux de santé, aux contrats locaux de santé mentale et aux Communautés professionnelles territoriales de santé de son territoire d'intervention. Cette dynamique se traduit également par la réponse à des appels à projets nationaux et régionaux.

Les alternatives à l'hospitalisation sont expérimentées et leur développement se poursuit, via notamment des équipes mobiles.

Les partenariats sont à poursuivre et renforcer avec les acteurs médicosociaux et sociaux, afin de proposer un parcours de soin structuré et répondant aux besoins de prise en charge au long cours des patients.

L'enjeu de recrutement et de fidélisation du personnel médico-soignant est important, avec des projets à mener pour renforcer les effectifs. Dans ce cadre, une coopération est établie avec le Sénégal et le Bénin pour l'accueil de médecins stagiaires.

Le climat social est fragile, avec la nécessité d'accompagner le changement auprès des équipes et des partenaires sociaux.

Point de situation de chaque établissement (points forts, points faibles et enjeux)

EPSM de Metz-Jury :

L'établissement a engagé la reconstruction de son parc immobilier, projet de grande ampleur accompagné et financé dans le cadre du Ségur Investissement, avec, au premier semestre 2025, le lancement des marchés relatifs à cette opération. Ce projet s'inscrit dans le cadre du projet de réorganisation de l'offre de soins en santé mentale en Lorraine Nord, piloté par le Directeur Général du CHR.

Un nouveau projet médico soignant a été établi pour la période 2025-2030 en associant les personnels de l'établissement. Ce projet inclut une démarche fédératrice de l'ensemble des équipes de l'établissement (gouvernance incluse) intitulée « orientation rétablissement » dont l'objectif est de redonner du sens aux prises en charge et aux pratiques des professionnels dans un cadre d'exercice difficile.

Dans un contexte marqué par des fragilités en ressources humaines ayant un impact fort en termes d'insuffisance de lits pour répondre aux besoins d'hospitalisation, l'établissement a œuvré à développer des alternatives à l'hospitalisation complète avec une refonte de son secteur ambulatoire et le déploiement d'équipes mobiles notamment dans le cadre du FIOP 2024.

CH de Lorquin

Le travail concernant le transfert de la MAS est engagé afin d'aboutir au 1^{er} janvier 2027 à une capacité de 91 places d'hébergement permanent, 2 places d'hébergement temporaire et 1 place d'accueil de jour. Un nouveau projet d'établissement de la MAS a été formalisé par le CH de Lorquin ainsi que, notamment, le livret d'accueil et le contrat de séjour.

Cet établissement ne rencontre pas de tension sur les effectifs.

EHPAD de Fénétrange

Dans un contexte financier dégradé, un plan d'action est en cours pour retrouver des indicateurs financiers à l'équilibre. Une réflexion est à poursuivre, sur le devenir architectural de l'EHPAD de Fénétrange en lien avec le volet financier, l'investissement devant être soutenable.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Lamia HIMER, Déléguée territoriale de Moselle – ars-grandest-dt57-delegue@ars.sante.fr

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

Lamia HIMER, Déléguée Territoriale de Moselle – ars-grandest-dt57-delegue@ars.sante.fr

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux structurant, conduite du dialogue social, conduite du dialogue de gestion...)

Expérience préalable de chef d'établissement nécessaire.

Conduite de projets de coopération entre établissements de santé

Mise en œuvre de projets médicaux et médico-sociaux structurants

Expérience en termes d'accompagnement au changement

Conduite du dialogue social

Conduite de plans d'actions de restructuration

Le Directeur possède une expérience en direction commune d'établissement.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Connaissances approfondies dans le domaine de la santé publique et bonne connaissance de l'organisation du système de santé dans son ensemble,

Connaissance du domaine de la psychiatrie et de la santé mentale,

Connaissance des politiques et des prises en charge médico-sociales,

Connaissances sur les déterminants liés au vieillissement de la population, de la perte d'autonomie et des conditions de prise en charge médicale et sociale dans un cadre territorial ;

Techniques de conduite du changement (Ouverture à l'innovation organisationnelle et technologique), de gestion de projets et de programmes (notamment de projets de restructuration ou de coopération), de négociation et de gestion de conflits.

Connaissance du fonctionnement institutionnel

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Avoir une vision stratégique des évolutions de la santé mentale et savoir positionner l'établissement en

matière de coopérations territoriales en faisant preuve de qualités visant au consensus et à la fédération,

Savoir diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement et d'analyse,

Savoir expliquer la stratégie, la faire partager et en définir les implications et les déclinaisons,

Savoir gérer la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes,

Savoir gérer les situations d'incidents ou de crise (pouvant mettre en danger les usagers).

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Les établissements de la direction commune sont des acteurs majeurs de la psychiatrie Lorraine Nord. La stratégie de la direction commune s'inscrit dans le déploiement du projet de la psychiatrie Lorraine Nord, en lien étroit avec le Directeur général du CHR de Metz-Thionville qui en assure le pilotage. L'EPSM est un acteur moteur du travail à mener sur la refonte de la sectorisation.

Un projet immobilier d'envergure est à mener par l'EPSM de Metz-Jury, avec démarrage en 2025 des opérations de finalisation (marchés, études, permis...). Ce projet doit permettre de poursuivre la dynamique de modernisation du projet médico-soignant et de renforcer l'attractivité de l'établissement.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet de restructuration de la psychiatrie Lorraine Nord, le CH de Lorquin se voit conforté dans les prises en charges au long court et la prise en charge du handicap avec la construction d'une nouvelle MAS. Cette nouvelle MAS de 94 places résulte de la consolidation de la MAS actuelle du CH de Lorquin par transfert de la MAS de l'EPSM de Metz-Jury. Le projet de conception architecturale est en cours d'élaboration, l'objectif étant d'ouvrir la nouvelle MAS en 2030. A noter que dès janvier 2027, le CH de Lorquin deviendra gestionnaire de la MAS de l'EPSM de Metz-Jury qui sera encore installée sur le site de l'EPSM METZ-JURY pendant la durée des travaux. Une convention de gestion sera mise en place entre les deux établissements.

Il sera également utile de travailler à redonner une image plus positive des établissements. Une communication renforcée, tant en interne qu'en externe devra être mise en place, en complément des actions de communication déjà existantes.

La situation financière de l'EPSM est saine, ce qui permet d'envisager sereinement le financement des projets en cours.

La situation financière du CH de Lorquin bien que globalement équilibrée et sans difficulté de trésorerie est néanmoins fragilisée par l'EHPAD, en déficit. Un emprunt de 10M€ est prévu dans le cadre de la construction de la nouvelle MAS.

La réforme du financement de la psychiatrie doit avoir un impact positif sur les pratiques et permettre de maintenir des trajectoires financières positives.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

La participation aux dynamiques de contractualisation en lien avec les collectivités territoriales concernées est à poursuivre (Contrat Local de Santé Mentale, Contrat Local de Santé) afin de renforcer les articulations entre les acteurs et les démarches de prévention.

Les collaborations sont à structurer avec les acteurs de la santé mentale, dont le Centre de Psychiatre de Nancy (CPN), le Centre Hospitalier de Briey, la Clinique Centre de Soins Grand Est, l'établissement PSYPRO et les partenaires libéraux.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Le directeur est garant de la stratégie générale des établissements de la direction commune élaborée dans le cadre institutionnel (conseil de surveillance, commission médicale d'établissement, instances syndicales), dans un objectif de qualité des soins, d'innovation, et de maîtrise des ressources.

Il supervise la politique d'investissement (dont plusieurs projets majeurs de grande envergure) et d'équipement des établissements, de la mise en œuvre des outils informatiques et logistiques supports à la réalisation de l'activité des établissements.

Le dialogue social interne de qualité est à maintenir et renforcer sur tous les établissements.

Des relations fréquentes et constructives sont à entretenir avec les partenaires institutionnels, l'Agence régionale de santé, le Conseil départemental...

Le lien est régulier avec les élus, les professionnels de santé libéraux, les autres offreurs de soins, les acteurs du secteur médico-social

Les ressources financières et humaines de l'établissement, nécessitent un pilotage resserré, avec une forte dimension autour de la qualité de vie au travail et de la communication. En termes de ressources humaines, il est nécessaire de résoudre difficultés de recrutement importantes, concernant tant l'effectif médical que

soignant. En termes de finances, la trajectoire financière saine permet de financer le projet de reconstruction sur le site de Jury. Cependant, il est nécessaire de maintenir tous les efforts d'efficience sur le développement et le maintien d'activité. Le niveau de trésorerie est satisfaisant.

Principaux projets à conduire :

Projets immobiliers :

- Reconstruction de l'EPSM de Metz-Jury,
- Projet de « la parcelle 10-2 » (en proximité du site de Mercy du CHR) concernant la psychogériatrie et la prise en charge des adolescents, doit être finalisé.
- Construction en cours du Centre d'Accueil et de Crise (CAC) - Unité d'Accueil et d'Orientation (UAO) de l'EPSM Metz-Jury sur le site de Mercy.
- Reconstruction de la MAS au CH de Lorquin,
- EHPAD de Fénétrange : Plan de retour à l'équilibre financier et finalisation du projet de restructuration immobilier

Offre de soins à structurer en partenariat avec les autres acteurs de la santé mentale :

- Consolidation de la prise en charge de l'urgence psychiatrique ;
- Poursuite du développement des alternatives à l'hospitalisation ;
- Renforcement des partenariats avec les acteurs de la santé mentale dont les partenaires libéraux ;
- Finalisation du travail de refonte de la sectorisation ;
- Contribuer au déploiement et à l'actualisation du projet territorial de santé mentale (PTSM).

Poursuite du développement stratégique des ressources humaines en santé, en lien avec le plan ressources humaines en santé du GHT6

Définition pour chaque établissement sanitaire et médico-social d'un plan d'action dans le cadre du développement durable

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Le schéma régional de santé (SRS) publié en octobre 2023 est resserré autour de 4 priorités structurantes afin de répondre à des enjeux majeurs de santé publique, de résilience et de soutenabilité de notre système de santé :

- Le changement climatique nécessite des mesures d'atténuation des conséquences sanitaires sur la santé des populations et d'adaptation de notre système de santé ;
- La prévention et la promotion de la santé au plus près des jeunes (0 à 16 ans) et de leurs parents constituent le pilier de l'action de l'ARS Grand Est ;
- La préservation de l'autonomie à tous les âges de la vie répond à une demande sociétale de plus en plus forte ;
- Les demandes de soins non programmés des habitants du Grand Est impliquent de mieux comprendre, d'évaluer et de réguler ces demandes, de structurer davantage et de rendre lisibles les parcours de santé dans les territoires.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)

L'établissement s'inscrit pleinement dans les priorités du PRS notamment par ses travaux sur l'accès aux soins non programmés. Ces travaux sont déclinés notamment avec le centre d'accueil et de crise, le service de psychiatrie d'urgence et de liaison, ainsi que le développement des équipes de psychiatrie de soins intensifs à domicile.

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

EPSM de Metz- Jury : Un nouveau projet d'établissement a été établi pour la période 2025/2033. Le projet se décline autour de 3 axes :

- Développer une offre ambulatoire de qualité, articulée avec les unités reconfigurées sur le site de Jury et les services d'urgences.
- Structurer un parcours patient efficient et optimisé
- Proposer de nouvelles unités sur le site de Jury comme outil moderne adapté au projet médico-soignant innovant.

Dans ce nouveau projet, l'organisation des soins n'est plus centrée sur le mode d'hospitalisation, le diagnostic, l'origine géographique (sectorisation) ou la durée du séjour hospitalier.

L'organisation des soins hospitaliers est désormais structurée autour du besoin de prise en charge globale du patient, dans toutes les unités. Les projets de service orientés vers des soins spécifiques sont mis en œuvre par des équipes ayant des compétences supplémentaires dans des domaines spécifiques de la santé mentale. Le parcours hospitalier est adapté en fonction de l'évolution de l'état de santé des personnes.

Cette organisation permet une prise en charge promouvant les droits des patients, notamment la liberté d'aller et venir avec un principe d'ouverture et de circulation modulable.

CH de Lorquin :

Un nouveau projet d'établissement est à établir.

Des orientations stratégiques ont été définies par l'établissement pour la période 2022-2025 dans le cadre de l'intégration de l'établissement au projet de réorganisation de la psychiatrie de Lorraine Nord

Ces orientations concernent :

- Le développement des filières de soins (réhabilitation, addictologie, personnes âgées, enfants et adolescents, soins sans consentement notamment),
- Le développement des dispositifs ambulatoires
- La mise en place d'un pôle médico- social
- Le développement des activités proposées aux patients et résidents
- Le développement de la place de l'usager dans la vie institutionnelle
- L'implication de l'établissement aux contrats locaux de santé
- Le développement de la qualité de vie au travail
- Un déploiement pérenne de la démarche qualité au sein des unités de prises en charge de l'établissement.

A noter qu'un projet d'établissement a été établi pour la période 2024-2029 pour l' EHPAD.

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

EPSM de Metz-Jury

CPOM sanitaire socle signé le 19 décembre 2018 pour la période 2018-2023 et auquel sont intégrés à ce jour 35 avenants.

CH de Lorquin

CPOM sanitaire socle signé le 19 décembre 2018 pour la période 2018-2023 et auquel sont intégrés à ce jour 20 avenants.

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune

Créé le : 24 octobre 2014

Nombre de membres : 3 (EPSM Metz-Jury, CH de Lorquin, EHPAD Fénétrange)

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet : GCS système d'information Lorraine Nord

Créé en 2017

Nombre de membres :

Objet : GCS Nord Lorraine (UCPA)

Créé en 2017

Nombre de membres :

Objet : GCS Blanchisserie de Lorraine Nord

Créé en 2016

Nombre de membres : 12

Objet : GCS Sud Mosellan (Blanchisserie et UCPA)

Créé en 2016 dans le cadre de l'évolution du syndicat inter hospitalier crée en 2004

Nombres de membres :

Appartenance au GHT de Lorraine Nord

Créé le : 24 juin 2016

Etablissements concernés :

- CHR de Metz-Thionville
- CH de Boulay
- CH de Briey
- CH de Jury
- CH de Lorquin

- EPDS de Gorze
- Membre associé : HRIA Legouest à Metz

Appartenance à une CHT :

Créé le ou projet en cours :
Etablissement concernés :

Autre forme de coopération (à préciser) :

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

▪ **Charges et produits du compte de résultat principal**

Données : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

EPSM de Metz-Jury (en M€)				
DEPENSES	COMPTE FINANCIER 2023	EPRD 2024	CFA 2024 (RIA 1)	EPRD 2025
Titre I	43,98	46,91	46,31	48,89
Titre II	0,58	0,64	0,56	0,56
Titre III	7,56	8,38	9,51	10,37
Titre IV	2,54	2,58	2,46	2,37
Total	54,68	58,52	58,86	62,21

RECETTES	COMPTE FINANCIER 2023	EPRD 2024	CFA 2024 (RIA 1)	EPRD 2025
Titre I	55,36	56,21	55,27	56,83
Titre II	3,85	3,83	3,82	3,91
Titre III	2,83	3,18	3,37	3,52
Total	60,07	63,21	62,47	64,27
Résultat CRPH	7,36	4,70	5,61	2,05

CH de Lorquin (en M€)				
DEPENSES	COMPTE FINANCIER 2023	EPRD 2024	CFA 2024 (RIA 1)	EPRD 2025
Titre I	34,78	36,7	37,62	39,06
Titre II	0,51	0,55	0,54	0,86
Titre III	5,87	7,07	8,01	6,81
Titre IV	1,86	1,22	1,26	1,35
Total	43,03	45,56	47,45	47,82

RECETTES	COMPTE FINANCIER 2023	EPRD 2024	CFA 2024 (RIA 1)	EPRD 2025
Titre I	39,36	40,16	39,66	40,85
Titre II	1,36	1,16	1,16	1,10
Titre III	4,23	4,33	4,77	5,81
Total	44,95	45,65	45,59	47,77
Résultat CRPH	1,91	0,09	-1,85	-0,05

Commentaires sur la situation budgétaire :**Eléments constitutifs du résultat comptable (n-1) :**

L'EPSM de Metz-Jury a clôturé l'exercice 2023 avec un excédent du budget principal de 7,36M€.

Le compte financier anticipé 2024 (base RIA 1) prévoit un atterrissage financier en excédent de 3,61M€.

Le compte financier 2023 indique une trésorerie de 63,08M€ (soit l'équivalent de 412 jours de fonctionnement). Provisions CET : 0, 80 / reprise provision CET : 0,06

Le CH de Lorquin a clôturé l'exercice 2023 avec un excédent du budget principal de 1,91M€.

Le compte financier anticipé 2024 (base RIA 1) prévoit un atterrissage financier en déficit de l'ordre de -1,85 M€.

Le compte financier 2023 indique une trésorerie de 22,04 M€ (soit l'équivalent de 168 jours de fonctionnement). Provision CET : 0 / reprise provision CET : 0

▪ **Tableau de financement de l'exercice 2025** (Montant par titre en M€)

Dépenses	EPSM Metz-Jury	CH de Lorquin
----------	----------------	---------------

Montant des investissements	6,24	2,55
Remboursement de la dette (emprunt et frais financier)	0,21	0,64

Recettes	EPSM Metz-Jury	CH de Lorquin
Montant des emprunts	0	0
CAF	3,51	1,17
Montant des amortissements	1,8	1,58
Montant des provisions	0,150	0
Dotation et subvention	0,65	0,47

▪ **Indicateurs de performance financière :**

	EPSM Metz-Jury	CH de Lorquin
Taux de marge brute CF 2023	15,01%	5,94%
Taux de marge brute CFA 2024	7,92%	-4,06%
CAF nette mobilisable CF 2023	9,36M€	2,08M€
CAF nette mobilisable CFA 2024	4,93M€	-2,76M€
Durée apparente de la dette CF 2023	0,3	0,9
Durée apparente de la dette CFA 2024	0,5	-0,8

Programmes structurants d'investissement pour les trois prochaines années :

EPSM Metz-Jury :

61,78M€ d'opérations majeures inscrites au PGFP 2024-2033 :

45,8 M€ pour la construction du bâtiment principal (168 lits)

1M€ pour les équipements et mobiliers,

1,2 M€ afférents aux travaux connexes à la construction du bâtiment principal,

4,3 M€ pour la destruction de bâtiments dont 1,3 M€ pour permettre la reconstruction du bâtiment principal,

610K€ pour la réfection de la voirie,

1,18M€ pour le schéma directeur réseau et fluides,

7,08M€ pour la chaudière biomasse,

350K€ pour la convergence des systèmes d'information GHT,

260K€ réfection de la toiture de la chapelle et de la salle de sport

9,25 M€ au titre des opérations courantes : plan de sécurité de l'établissement, mise en sécurité d'installation, entretien, mobilier, équipement, travaux du service restauration.

Financement dans le cadre du Ségur Investissement : 20M€.

CH Lorquin :

Le principal enjeu du PGFP 2026/2034 réside dans sa capacité à maîtriser l'évolution de ses charges d'exploitation pour absorber les surcoûts ponctuels liés aux opérations de transfert d'activité avec le CH de Jury, dans le cadre de la recomposition de l'offre de soins psychiatrique et médico-sociale (projet MAS) et dégager des ressources de financement pour son programme pluriannuel d'investissement, notamment pour le projet de construction de la MAS du CH.

Le PGFP 2026-2034 prévoit un programme d'investissement de 31,9 M€ sur la période 2025 à 2034 dont :

- 19,5 M€ dédiés à l'opération de construction de 90 lits

- 1,3 M€ liés aux travaux connexes à la construction de 90 lits

- L'installation d'une chaufferie biomasse pour 1,239M€

- Des travaux de désamiantage des réseaux primaires de chauffage au sein des bâtiments historiques

- Des réfections de toitures

- La réhabilitation de l'ancienne MAS (26 lits) en 2030 pour prendre en charge des patients relevant d'une unité de psychiatrie

- Les dépenses liées à la mise en œuvre du schéma directeur informatique

- Des travaux de remplacement du Système de Sécurité Incendie (SSI) au PC sécurité standard

- Le remplacement du groupe électrogène de secours.

- **Les ressources humaines** (ETP des personnels - Source SAE 2023)

- **EPSM Metz-Jury**

ETP médicaux (hors internes) : 36,79ETP

- dont 3,91 ETP de médecins généralistes
- dont 29,8 ETP psychiatres
- dont 1 ETP médecin DIM
- dont 2 ETP pharmaciens

ETP non médicaux : 593,6 ETP

- dont 65,7 ETP personnels de direction et administratifs
- dont 404,16 ETP personnels des services de soins
- dont 38,2 ETP personnels éducatifs et sociaux
- dont 5,08 ETP personnel médico-techniques
- dont 10,94 ETP personnel de rééducation
- dont 69,6 ETP personnels techniques ouvriers

- **CH Lorquin**

ETP médicaux (hors internes) : 25,36 ETP

- dont 2,38 ETP médecins spécialistes dont 1,38 ETP médecins généralistes
- dont 20,68 ETP psychiatres
- dont 0,3 ETP médecin DIM
- dont 2 ETP pharmaciens

ETP non médicaux : 543,97 ETP

- dont 64,9 ETP personnels de direction et administratifs
- dont 341,08 ETP personnels des services de soins
- dont 20,93 ETP personnels éducatifs et sociaux
- dont 3,52 ETP personnel médico-techniques
- dont 7,01 ETP personnel de rééducation
- dont 106,13 ETP personnels techniques ouvriers

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

EPSM Metz-Jury

L'établissement fait état de nombreux postes médicaux vacants, notamment liés à des départs en retraite à remplacer, avec des difficultés persistantes à recruter sur la spécialisation de psychiatrie.

L'établissement rencontré également des difficultés de recrutement et de fidélisation sur les postes IDE.

CH Lorquin

Dans une moindre mesure, l'établissement est également confronté à la difficulté de pourvoir des postes médicaux. Sur le plan médical, des partenariats internationaux ont été développés avec le Benin et le Sénégal pour accueillir des médecins stagiaires.

Quelques indicateurs de RH :

Taux d'absentéisme :

EPSM Metz-Jury :

CH Lorquin :

Taux de turn-over :

EPSM Metz-Jury :

CH Lorquin :

Nombre moyen de jours de formation par agent :

EPSM Metz-Jury :

CH Lorquin :

V – 2) Activité**Données sur le PMSI****Activité en psychiatrie année 2023 (Source PMSI RIM PSy 2023-OVALIDE)****➤ EPSM de Metz- Jury**

Nombre de séjours temps plein : 1 833

Nombre de patients en HC : 1 271

DMS en hospitalisation temps plein : 40,3 jours

Pourcentage de séjours de plus de 90 jours/nombre de séjours total : donnée non disponible

Nombre de séjours en hospitalisation de jour : 201

Nombre de patients en HJ : 196

Nombre de venues ambulatoires : 139 413

Nombre de patients ambulatoires : 11 294

➤ CH Lorquin

Nombre de séjours temps plein : 1 001

Nombre de patients en HC : 655

DMS en hospitalisation temps plein : 73,45 jours

Pourcentage de séjours de plus de 90 jours/nombre de séjours total : donnée non disponible

Nombre de séjours en hospitalisation de jour : 650

Nombre de patients en HJ : 500

Nombre de venues ambulatoires : 73 524

Nombre de patients ambulatoires : 8 468

Activités médico-sociales :**➤ EPSM Metz-Jury**

Une MAS « Emile Galé » de 36 places, qui a vocation à être transférée sur le CH de Lorquin en 2027 dans le cadre de l'opération de recomposition de l'offre en santé mentale.

Un centre de soins d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA)

➤ CH Lorquin

Une MAS « les 4 saisons » de 49 lits et 3 places d'accueil de jour qui a vocation à être reconstruite dans le cadre du transfert de la MAS de l'EPSM de Metz-Jury. La nouvelle MAS comptera 94 places.

Un EHPAD « les 4 saisons » de 51 lits.

A noter que l'établissement assure également la gestion de l'EHPAD de Fénétrange (61 places).

Activité de Médecine (addictologie) année 2023 (Source PMSI 2023-OVALIDE)

Nombre de séjours en hospitalisation complète valorisés : 213 séjours

Nombre de séjours en hospitalisation de jour valorisés : 681 séjours

Evolution de l'activité de médecine en addictologie de l'EPSM de Metz-Jury :

	Séjours en HC	Valorisation T2A (M€)	Séjours en HJ	Valorisation T2A (M€)
2021	192	1,11	758	0,33
2022	205	1,16	698	0,31
2023	213	1,24	681	0,33
2024 (M11)	180	1,08	473	0,24

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

L'EPSM de Metz-Jury couvre un vaste secteur au centre (Metz) et nord (Thionville-Hayange) de la Moselle qui correspond à une densité populationnelle de près de 450 000 habitants, adultes, enfants et adolescents.

Le site principal est implanté à Jury et regroupe les unités d'hospitalisation complète, une unité intersectorielle de soins pour adultes et adolescents autistes (US3A), des ateliers intersectoriels de rééducations, médiations et espace social (AIRMES).

Sur le site du CHR de Metz-Thionville (Mercy), l'EPSM déploie le Centre d'Accueil et de Crise (CAC) et le Service de Psychiatrie d'Urgences et de Liaison (SPUL).

L'extra hospitalier comporte de nombreuses structures et modalités de prise en charge déployées sur le territoire sectorisé pour les adultes et pour les enfants (de la petite enfance à l'adolescence) avec une offre en CATTP, CMP et hôpital de jour.

L'établissement déploie également plusieurs équipes mobiles pour les prises en charge adultes et enfants, avec de nombreux partenariats sanitaires et médico-sociaux. Le dispositif de soins intensifs à domicile (Equipe de Psychiatrie de Soins Intensifs à Domicile - EPSIAD) qui après un déploiement réussi dans la vallée de la Fensch et de l'Orme et sur le secteur de l'agglomération de Metz, a vocation à s'étendre sur Lorquin.

A noter, la mise en place d'un dispositif d'accompagnement au logement adapté.

L'EPSM de Metz-Jury porte le conseil local en santé mentale de l'agglomération de Metz.

Le Centre Hospitalier de Lorquin couvre un vaste secteur de Moselle réparti sur les territoires de Sarrebourg, du Saulnois et de Saint-Avold qui correspond à une densité populationnelle de près de 220 000 habitants, adultes, enfants et adolescents.

Le site principal, implanté à Lorquin, regroupe la majeure partie des structures d'hospitalisation complète : unités d'admissions, de réhabilitation et de soins prolongés.

Une unité d'hospitalisation complète adulte est également positionnée à l'hôpital Lemire à Saint-Avold.

L'extrahospitalier est constitué de 22 structures comprenant des centres médico psychologiques, des hôpitaux de jour, des appartements thérapeutiques, complétés de places d'Accueil Familial Thérapeutique.

Le CH de Lorquin s'inscrit dans une démarche territoriale de complémentarité dans le cadre du déploiement des actions du projet territorial de santé mentale de Moselle.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE

Chaque établissement est doté d'une pharmacie à usage intérieur.

Indicateurs (SAE 2023)	EPSM Metz-Jury	CH Lorquin
Hospitalisation complète		
Nombre de lits installés en médecine (addictologie)	10	0
Nombre de lits en psychiatrie adulte	142	154
Nombre de lits en psychiatrie infanto-juvénile	9	0
Hospitalisation partielle		
Nombre de places installées en médecine	7	0
Nombre de place en psychiatrie adulte	18	72
Nombre de place en milieu pénitentiaire	0	24
Nombre de place en psychiatrie infanto-juvénile	27	42
Prise en charge ambulatoire		
CATTP adulte	5	7
CATTP milieu pénitentiaire	0	0
CATTP infanto juvénile	3	3
CMP adulte ou unité de consultations	11	20
CMP infanto juvénile ou unité de consultations	6	6

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

L'EPSM de Metz-Jury et le CH de Lorquin peuvent s'appuyer sur des projets médico-soignants et une situation financière saine pour mettre en œuvre le projet de réorganisation de la psychiatrie Lorraine Nord. Dans ce cadre, des projets immobiliers de grande envergure sont déployés, notamment la reconstruction du site principal de l'EPSM de Metz-Jury (projet avec financement Ségur) et la construction de la MAS sur le site de Lorquin.

Ce projet doit contribuer à une nouvelle dynamique médico-soignante, indispensable pour retrouver de l'attractivité en termes médico-soignante, afin de permettre un déploiement de l'ensemble du capacitaire et répondre aux besoins de santé du territoire.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas échéant), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Lamia HIMER, Déléguée Territoriale de Moselle – ars-grandest-dt57-delegue@ars.sante.fr

La Directrice Générale de l'ARS Grand Est